

ШЖҚ МКК «№ 2 Жаңаөзен қалалық емханасы»

ХАТТАМА № 2

31.03.2023 жыл

Жаңаөзен қаласы

Қатысқандар:

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Директор: | Танаева С.Ж. |
| 2. Директордың ішкі аудит бойынша орынбасары: | Бисембаева Д.И. |
| 3. Директордың орынбасары: | Утетлеуова С.А. |
| 4. Бас медбике: | Мирзатаева Е.С. |
| 5. Кадр бөлімінің басшысы: | Мусатаева К. |
| 6. Заңгер: | Адилханова З.М. |
| 7. Мамандар бөлім маманы: | Амандықова Н. А. |
| 8. ДАТенге бөлім меңгерушісі: | Балмурзаева К.О. |
| 9. Акушер-гинеколог: | Жалмухамедова А.Ж. |
| 10. ДА Тенге аға медбике: | Жайлханова А.А. |
| 11. ДКК терапевт дәрігер: | Бактыбаева Р.Қ. |
| 12. № 1ЖТД бөлім меңгерушісі
Дәрігер, медбикелер. | Аргинбаева А.Ж. |
| 13. № 2ЖТД бөлім меңгерушісі
Дәрігер,медбикелер | Сидагалиева А.А. |
| 14. Мамандандырылған мамандар
бөлім меңгерушісі-
дәрігер, медбикелер | Мартов Ж.Ж. |
| 15. Бас есепші м.а.- | Сарыева Г.А. |

Күн тіртібінде: «№ 2 Жаңаөзен қалалық емханасы» ШЖҚ МКК-ның «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағыты бойынша 2023 жылға арналған кешенді жоспары» бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаларға енгізілген толықтарулар мен өзгертулерді, шектеулер мен жаңалықтарды таныстыру мақсатында және мүдделер қақтығысын бодырмау және реттеу тәртібі бойынша қызметкерлерге түсіндірме жұмысын жүргізу

Сөз сөйлеген: З.Адилханова.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегияның негізгі басымдықтарының бірі – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін қалыптастыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет – бұл адамның саналы және адамгершілікпен сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру қабілетін айтады.

Тұлғаның сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеті дегеніміз, ол сол тұлғаның қоғам қауіпсіздігіне және игілігіне сыбайлас жемқорлықтың зияны туралы білімін қамтитын

қасиеті. Ол индивидтің жай ғана сыбайлас жемқорлықты төзбеуі ғана емес, сонымен қатар оны жоюға, онымен күресуге талпынуы болып табылады.

Яғни, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет дегеніміз ол жемқорлыққа қарсы белсенді азаматтық позиция. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет тұлғада құқықтық шеңберде іс-әрекет етуі үшін белгілі бір біліктіліктердің болуын талап етеді, олар: жемқорлықты әлеуметтік зұлым ретінде тани білуі, сыбайлас жемқорлықпен күрес негіздерін және оның қоғам өмірінің кез келген саласында деңгейін төмендету үшін барлық мүмкіндіктерді пайдалана білуі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет сыбайлас жемқорлыққа қарсы сананың феномені болып табылады.

Қоғамдық сананың әртүрлі нысандары бар, олардың көмегімен адамдар оларды қоршаған табиғатты, қоғам мен өздерін сезінеді. Моральдық (адамгершілік) саяси, құқықтық, эстетикалық, діни сана болып бөлінеді.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана» ұғымы қоғамдық сананың барлық нысандарын қамтиды. Бұл интегративті ұғым, себебі ол өзіне әртүрлі ғылым саласынан ақпаратты сіңіреді, әртүрлі оқу пәндерінде зерделенеді және ол туралы білімді тұжырымдауда зерттелетін құбылысты түсінудің жаңа деңгейіне шығады. Осылайша, сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана қоғамдық сананың өзге де нысандарымен тікелей өзара байланыста болады және қоғамдық санаға тән барлық қасиеттер және сипаттамаларды меңгереді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана – бұл адамдардың сыбайлас жемқорлыққа әлеуметтік зұлымдық ретіндегі қатынасын білдіретін ұғымдар, теориялар, түсініктер мен сезімдердің, көзқарастар мен эмоциялардың жиынтығы.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана адамгершілік және адамгершілікке жат қылықты, құқықтық және құқықтық емес, заңды және заңсыздықтың шегін көрсетіп береді. Ол сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез- құлықты қамтамасыз ету үшін моральдық-адамгершілік, идеологиялық, құқықтық шараларды талап етеді.

Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

Кәсіпорын қызметкерлері:

- 1) мүдделер қақтығысы туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөніндегі шараларды қабылдауға;
- 2) мүдделер қақтығысының туындауы немесе туындау мүмкіндігі туралы өзі білген уақытта дереу өзінің тікелей басшысына хабарлауға;
- 3) мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға міндетті.

Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу мүдделер қақтығысы тарапы болып табылатын Кәсіпорын қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік дәрежесінің өзгеруі түрінде, тіпті белгіленген тәртіпте қызметтік міндеттерді орындаудан босатылуы түрінде болуы мүмкін.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін жауапкершілік

13. Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауапқа тартылады.

Директор



С.Танаева

Протокол № 2.

Семинарское занятие: Муддесаф кудратсон баедориев.

наме ратонер тэрриби байоншо кудраткерго
турсуфрийеэ муелсон тэрридеф.

Дата проведения: 31.03.2023н.

Проводил: З. Фриханова.

№	Ф.И.О.	Подпись
1.	Полыбева Р. К. психолог	Р. К. Полыбева
2.	Милеушамадиетова Т. М. администратор	Т. М. Милеушамадиетова
3.	Тордеша А. Р. врач	А. Р. Тордеша
4.	Сариева А. И. врач	А. И. Сариева
5.	Мирзомамиева М. И.	М. И. Мирзомамиева
6.	Джусеилов Т. К. психолог	Т. К. Джусеилов
7.	Джусеилов Н. А. врач	Н. А. Джусеилов
8.	Бусеба С. А. врач	С. А. Бусеба
9.	Балимуллоев К. О. зав. отд.	К. О. Балимуллоев
10.	Абдурахимов Р. В. врач	Р. В. Абдурахимов
11.	Джусеилов Т. К. врач	Т. К. Джусеилов
12.	Салимов М. С. администратор	М. С. Салимов
13.	Балимуллоев Р. К. врач	Р. К. Балимуллоев
14.	Курбанов Н. Б. врач	Н. Б. Курбанов
15.	Алиев Г. Р.	Г. Р. Алиев
16.	Алиев А. В. врач	А. В. Алиев
17.	Джусеилов Н. А. администратор	Н. А. Джусеилов
18.	Мисирова С. В. врач	С. В. Мисирова
19.	Мирзомамиева А. Э. врач	А. Э. Мирзомамиева
20.	Жапарова Ж. А. администратор	Ж. А. Жапарова
21.	Молдобаева М. К. врач	М. К. Молдобаева
22.	Мирзомамиева С. С. врач	С. С. Мирзомамиева
23.	Балимуллоев В. У. врач	В. У. Балимуллоев
24.	Балимуллоев В. У.	В. У. Балимуллоев
25.	Климова А. С. администратор	А. С. Климова
26.	Абдураманов К. В. врач	К. В. Абдураманов
27.	Салимов Р. В. врач	Р. В. Салимов
28.	Балимуллоев Р. В. врач	Р. В. Балимуллоев
29.	Абдураманов В. А. врач	В. А. Абдураманов
30.	Алиев Г. Р. врач	Г. Р. Алиев
31.	Мисирова С. В. врач	С. В. Мисирова
32.	Джусеилов Н. А. врач	Н. А. Джусеилов
33.	Абдураманов В. А. врач	В. А. Абдураманов

ШЖҚ МКК «№ 2 Жаңаөзен қалалық емханасы»

ХАТТАМА № 3

21.04.2023 жыл

Жаңаөзен қаласы

Қатысқандар:

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Директор: | Танаева С.Ж. |
| 2. Директордың ішкі аудит бойынша орынбасары: | Бисембаева Д.И. |
| 3. Директордың орынбасары: | Утетлеуова С.А. |
| 4. Бас медбике: | Мирзатаева Е.С. |
| 5. Кадр бөлімінің басшысы: | Мусатаева К. |
| 6. Заңгер: | Адилханова З.М. |
| 7. Мамандар бөлім маманы: | Амандыкова Н. А. |
| 8. ДАТенге бөлім меңгерушісі: | Балмурзаева К.О. |
| 9. Акушер-гинеколог: | Жалмухамедова А.Ж. |
| 10. ДАТенге аға медбике: | Жайлханова А.А. |
| 11. ДКК терапевт дәрігер: | Бактыбаева Р.Қ. |
| 12. № 1ЖТД бөлім меңгерушісі
Дәрігер, медбикелер. | Аргинбаева А.Ж. |
| 13. № 2ЖТД бөлім меңгерушісі
Дәрігер, медбикелер | Сидагалиева А.А. |
| 14. Мамандандырылған мамандар
бөлім меңгерушісі-
дәрігер, медбикелер | Мартов Ж.Ж. |
| 15. Бас есепші м.а.- | Сарыева Г.А. |

Күн тіртібінде: «№ 2 Жаңаөзен қалалық емханасы» ШЖҚ МКК-ның «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағыты бойынша 2023 жылға арналған кешенді жоспары» бойынша Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаларға енгізілген толықтарулар мен өзгертулерді, шектеулер мен жаңалықтарды таныстыру мақсатында және мүдделер қақтығысын бодырмау және реттеу тәртібі бойынша қызметкерлерге түсіндірме жұмысын жүргізу

Сөз сөйлеген: З.Адилханова.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегияның негізгі басымдықтарының бірі – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін қалыптастыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет – бұл адамның саналы және адамгершілікпен сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру қабілетін айтады.

Тұлғаның сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеті дегеніміз, ол сол тұлғаның қоғам қауіпсіздігіне және игілігіне сыбайлас жемқорлықтың зияны туралы білімін қамтитын

қасиеті. Ол индивидтің жай ғана сыбайлас жемқорлықты төзбеуі ғана емес, сонымен қатар оны жоюға, онымен күресуге талпынуы болып табылады.

Яғни, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет дегеніміз ол жемқорлыққа қарсы белсенді азаматтық позиция. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет тұлғада құқықтық шеңберде іс-әрекет етуі үшін белгілі бір біліктіліктердің болуын талап етеді, олар: жемқорлықты әлеуметтік зұлым ретінде тани білуі, сыбайлас жемқорлықпен күрес негіздерін және оның қоғам өмірінің кез келген саласында деңгейін төмендету үшін барлық мүмкіндіктерді пайдалана білуі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет сыбайлас жемқорлыққа қарсы сананың феномені болып табылады.

Қоғамдық сананың әртүрлі нысандары бар, олардың көмегімен адамдар оларды қоршаған табиғатты, қоғам мен өздерін сезінеді. Моральдық (адамгершілік) саяси, құқықтық, эстетикалық, діни сана болып бөлінеді.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана» ұғымы қоғамдық сананың барлық нысандарын қамтиды. Бұл интегративті ұғым, себебі ол өзіне әртүрлі ғылым саласынан ақпаратты сіңіреді, әртүрлі оқу пәндерінде зерделенеді және ол туралы білімді тұжырымдауда зерттелетін құбылысты түсінудің жаңа деңгейіне шығады. Осылайша, сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана қоғамдық сананың өзге де нысандарымен тікелей өзара байланыста болады және қоғамдық санаға тән барлық қасиеттер және сипаттамаларды менгереді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана – бұл адамдардың сыбайлас жемқорлыққа әлеуметтік зұлымдық ретіндегі қатынасын білдіретін ұғымдар, теориялар, түсініктер мен сезімдердің, көзқарастар мен эмоциялардың жиынтығы.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана адамгершілік және адамгершілікке жат қылықты, құқықтық және құқықтық емес, заңды және заңсыздықтың шегін көрсетіп береді. Ол сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықты қамтамасыз ету үшін моральдық-адамгершілік, идеологиялық, құқықтық шараларды талап етеді.

Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібі

Кәсіпорын қызметкерлері:

- 1) мүдделер қақтығысы туындауының кез келген мүмкіндігін болдырмау жөніндегі шараларды қабылдауға;
- 2) мүдделер қақтығысының туындауы немесе туындау мүмкіндігі туралы өзі білген уақытта дереу өзінің тікелей басшысына хабарлауға;
- 3) мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу жөніндегі өзге де шараларды қабылдауға міндетті.

Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу мүдделер қақтығысы тарапы болып табылатын Кәсіпорын қызметкерінің лауазымдық немесе қызметтік дәрежесінің өзгеруі түрінде, тіпті белгіленген тәртіпте қызметтік міндеттерді орындаудан босатылуы түрінде болуы мүмкін.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін жауапкершілік

13. Кәсіпорын қызметкерлері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қылмыстық, әкімшілік және тәртіптік жауапқа тартылады.

Директор



С.Танаева

Протокол № 3

Семинарское занятие: 21.04.2023

Дата проведения: _____

Проводил: З. Аджиханова

№	Ф.И.О.	Подпись
1	Дерисов Т.К. врач	
2	Аджиханова И. И. врач	
3	Аджиханова И. И. врач	
4	Аджиханова И. И. врач	
5	Аджиханова И. И. врач	
6	Аджиханова И. И. врач	
7	Аджиханова И. И. врач	
8	Аджиханова И. И. врач	
9	Аджиханова И. И. врач	
10	Аджиханова И. И. врач	
11	Аджиханова И. И. врач	
12	Аджиханова И. И. врач	
13	Аджиханова И. И. врач	
14	Аджиханова И. И. врач	
15	Аджиханова И. И. врач	
16	Аджиханова И. И. врач	
17	Аджиханова И. И. врач	
18	Аджиханова И. И. врач	
19	Аджиханова И. И. врач	
20	Аджиханова И. И. врач	
21	Аджиханова И. И. врач	
22	Аджиханова И. И. врач	
23	Аджиханова И. И. врач	
24	Аджиханова И. И. врач	
25	Аджиханова И. И. врач	
26	Аджиханова И. И. врач	
27	Аджиханова И. И. врач	
28	Аджиханова И. И. врач	
29	Аджиханова И. И. врач	
30	Аджиханова И. И. врач	
31	Аджиханова И. И. врач	
32	Аджиханова И. И. врач	
33	Аджиханова И. И. врач	

ШЖҚ МКК «№ 2 Жаңаөзен қалалық емханасы»

ХАТТАМА № 1

17.02.2023 жыл

Жаңаөзен қаласы

Қатысқандар:

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Директор: | Танаева С.Ж. |
| 2. Директордың ішкі аудит бойынша орынбасары: | Бисембаева Д.И. |
| 3. Директордың орынбасары: | Утетлеуова С.А. |
| 4. Бас медбике: | Мирзатаева Е.С. |
| 5. Кадр бөлімінің басшысы: | Мусатаева К. |
| 6. Заңгер: | Адилханова З.М. |
| 7. Мамандар бөлім маманы: | Амандыкова Н. А. |
| 8. ДАТенге бөлім меңгерушісі: | Балмурзаева К.О. |
| 9. Акушер-гинеколог: | Жалмухамедова А.Ж. |
| 10. ДА Тенге аға медбике: | Жайлханова А.А. |
| 11. ДКК терапевт дәрігер: | Бактыбаева Р.Қ. |
| 12. № 1ЖТД бөлім меңгерушісі | Аргинбаева А.Ж. |
| 13. № 2ЖТД бөлім меңгерушісі | Сидагалиева А.А. |
| 14. Әйелдер кеңесі бөлімінің меңгерушісі | Есенгалиева А. У. |
| 15. Мамандандырылған мамандар бөлім меңгерушісі- | Мартов Ж.Ж. |
| 16. Статист дәрігер- | Сулейменов М.М. |
| 17. Бас есепші м.а.- | Сарыева Г.А. |

Күн тіртібінде: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамаларға енгізілген толықтарулар мен өзгертулерді, шектеулер мен жаңалықтарды таныстыру мақсатында жиналыс.

Сөз сөйлеген: З.Адилханова.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегияның негізгі басымдықтарының бірі – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін қалыптастыру болып табылады.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет – бұл адамның саналы және адамгершілікпен сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру қабілетін айтады.

Тұлғаның сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеті дегеніміз, ол сол тұлғаның қоғам қауіпсіздігіне және игілігіне сыбайлас жемқорлықтың зияны туралы білімін қамтитын қасиеті. Ол индивидтің жай ғана сыбайлас жемқорлықты төзбеуі ғана емес, сонымен қатар оны жоюға, онымен күресуге талпынуы болып табылады.

Яғни, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет дегеніміз ол жемқорлыққа қарсы белсенді азаматтық позиция. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет тұлғада құқықтық шеңберде іс-әрекет етуі үшін белгілі бір біліктіліктердің болуын талап етеді, олар: жемқорлықты әлеуметтік зұлым ретінде тани білуі, сыбайлас жемқорлықпен күрес негіздерін және оның қоғам өмірінің кез келген саласында деңгейін төмендету үшін барлық мүмкіндіктерді пайдалана білуі.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет сыбайлас жемқорлыққа қарсы сананың феномені болып табылады.

Қоғамдық сананың әртүрлі нысандары бар, олардың көмегімен адамдар оларды қоршаған табиғатты, қоғам мен өздерін сезінеді. Моральдық (адамгершілік) саяси, құқықтық, эстетикалық, діни сана болып бөлінеді.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана» ұғымы қоғамдық сананың барлық нысандарын қамтиды. Бұл интегративті ұғым, себебі ол өзіне әртүрлі ғылым саласынан ақпаратты сіңіреді, әртүрлі оқу пәндерінде зерделенеді және ол туралы білімді тұжырымдауда зерттелетін құбылысты түсінудің жаңа деңгейіне шығады. Осылайша, сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана қоғамдық сананың өзге де нысандарымен тікелей өзара байланыста болады және қоғамдық санаға тән барлық қасиеттер және сипаттамаларды меңгереді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана – бұл адамдардың сыбайлас жемқорлыққа әлеуметтік зұлымдық ретіндегі қатынасын білдіретін ұғымдар, теориялар, түсініктер мен сезімдердің, көзқарастар мен эмоциялардың жиынтығы.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сана адамгершілік және адамгершілікке жат қылықты, құқықтық және құқықтық емес, заңды және заңсыздықтың шегін көрсетіп береді. Ол сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез- құлықты қамтамасыз ету үшін моральдық-адамгершілік, идеологиялық, құқықтық шараларды талап етеді.

Директор



С.Танаева

Протокол № 1

Семинарское занятие: Событийное проектирование курсов

изделием типологическому или событийное проектирование курсов за счет учета типологическому или событийному.

Дата проведения: 17.02.2023г.

Проводил: З.А. Духанова

№	Ф.И.О.	Подпись
1	Земляникова А.А. зав. каф.	[Подпись]
2	Дановичева Р.И. проф. каф.	[Подпись]
3	Алимова Р.И. ассистент каф.	[Подпись]
4	Самойлов И.И. ассистент	[Подпись]
5	Алимова Р.И.	[Подпись]
6	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]
7	Курбанова М.И. доц.	[Подпись]
8	Духанова З.А. ассистент	[Подпись]
9	Решетова М.А. ассистент	[Подпись]
10	Бисопова С.В. в.р. ассистент	[Подпись]
11	Мухоморова А.С. в.р. ассистент	[Подпись]
12	Жапарова Н.А. а.д. а.б.	[Подпись]
13	Мирзатова С.С. в.р. ассистент	[Подпись]
14	Мухоморова М.К. в.р. ассистент	[Подпись]
15	Белашева И.У. в.р. ассистент	[Подпись]
16	Мухоморова Т.И. ассистент	[Подпись]
17	Дондубаева Ж.К. в.р. ассистент	[Подпись]
18	Бисопова М.С. ассистент	[Подпись]
19	Курбанова А.С. ассистент	[Подпись]
20	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]
21	Абдурахманов Л.И. в.р. ассистент	[Подпись]
22	Абдураманова К.К. ассистент	[Подпись]
23	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]
24	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]
25	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]
26	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]
27	Алимова Р.И. ассистент	[Подпись]

«Бекітемін»
 ШЖҚ МКК «№2 Жанаөзен қалалық
 емханасы» директор
 С.Танаева
 «26» 01 2023 жыл

**«№2 Жанаөзен қалалық емханасы» шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорынның
 сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағыты бойынша 2023 жылға арналған кешенді жоспары**

№	Іс-шараның атауы	Мақсатты бағыты	Аяқталу нысаны	Жауапты	Орындау мерзімі
1.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметкерлердің «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент және комплаенс» немесе «ISO 37001: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы менеджмент жүйесі және комплаенс» тақырыбы бойынша арнайы оқыудан өтуін ұйымдастыру	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнаманың орындалуы	Сертификат алу	Адилханова Зауреш Мотжановна	Жыл ішінде
2.	«ISO 37001:2016 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы халқаралық стандартты енгізу және сертификаттау		Сертификаттаудан өту	Адилханова Зауреш Мотжановна	Жыл ішінде
3.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу		Анықтама	Комплаенс	Тоқсан сайын
4.	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу (Агенттікпен әзірленген әдістемеге сәйкес)		Анықтама	Комплаенс қызметкер, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге жұмыс	Әдістемелік нұсқаулыққа сәйкес

4.1	Сыбайлас жемкорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижесі бойынша тәуекелдерді анықтау, ұсынымдар енгізу, тәуекелдерді жою		тобының мүшелері: 1.Танаева С. 2.Утетлеуова С. 3.Бактыбаева Р. 4.Мирзатаева Е. 5.Акдулеуова Э. 6. Амандыкова.Н.	
4.2	Ұсынымдардың орындалуын қадағалау және есебін жүргізу			
4.3	Кінәлі қызметкерлердің жауапкершілігін қарау			
5.	Сыбайлас жемкорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мен сыбайлас жемкорлыққа қарсы заңнамаларға енгізілген толықтырулар мен өзгертулерді, шектеулер мен жаңалықтарды таныстыру мақсатында семинар, кездесулер, дөңгелек үстелдер өткізу	Парасаттылық мәдениетін ілгерілету бойынша атқарылған жұмыстарға шолу	квазимемлекеттік сектор қызметкерлері, компания-офицер, компания-қызметі жүктелген мамандар, БАҚ пен Қоғам өкілдері	Ай сайын (кем дегенде 1 іс-шара)
5.1	Мүдделер қақтығысын болдырмау және реттеу тәртібін бойынша қызметкерлерге түсіндіру жұмыстарын ұйымдастыруға	Сыбайлас жемкорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру	Анықтама	Токсан сайын
5.2	Қызметкерлер арасында сауалнама жүргізу (векториналық ойын ретінде де ұйымдастыруға болады)		БАҚ, ақпараттық порталдар мен әлеуметтік желілерде жариялау	
5.3	Сыбайлас жемкорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында имидждік бейнеролик дайындау (Қызметте үлгілі, адалдық принциптерін ұстанған қызметкерлер туралы)		БАҚ, ақпараттық порталдар мен әлеуметтік желілерде жариялау	
5.4	Қызметкерлердің және олардың балаларының қатысуымен адалдық тақырыбында сайыс өткізу (мақал-мәтелдер жазарысы, өлеңдер оқу, эссе жазу)			

Бекітемін»
ШЖҚ МКК «№ 2 Жанаөзен қалалық
емханасы» директор
С.Танаева
2023 жыл



**КОМПЛАЕНС ҚЫЗМЕТІ БОЙЫНША ЖАУАПТЫ ҚЫЗМЕТКЕРДІҢ ФУНКЦИЯЛАРЫ,
ҚҰҚЫҚТАРЫ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕРІ:**

1. Комплаенс қызметінің мақсаты мен жүктелген міндеттеріне сәйкес мынадай функцияларды орындайды:

1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бағыты бойынша кешенді жоспарды әзірлеу;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша ішкі құжаттарды әзірлеу;

2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс саласындағы стандарттар мен саясатты әзірлеу;

3) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мәселелері бойынша түсіндіру шараларын жүргізу;

4) мүдделер қақтығысын анықтау, мониторингілеу және реттеу бойынша шаралар қабылдау;

5) этикалық корпоративтік құндылықтарды дамыту;

6) қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы, сондай-ақ корпоративтік этика кодексін сақтауын бақылау;

7) сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша өтініштер негізінде қызметтік тексерулер жүргізу;

10) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету бойынша жұмысты үйлестіру;

11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыртқы талдау жүргізу кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілетті органға жәрдем көрсету;

12) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамадағы, сыбайлас жемқорлыққа байланысты істер бойынша сот практикасындағы өзгерістерді мониторингілеу және талдау;

13) жасалатын азаматтық-құқықтық шарттарға шарт тараптарының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама, іскерлік этика және парасаттылық нормаларын, адал бәсекелестік қағидаттарын сақтауын көздейтін тармақтарды енгізуді қамтамасыз ету.

2.Комплаенс қызметінің құқықтары мен міндеттері:

1) ықтимал сыбайлас жемқорлыққа қатысты құқық бұзушылықтар немесе Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзу фактілері туралы келіп түскен хабарламалар бойынша қызметтік тексерулер жүргізуге бастамашылық жасауға;

2) нормативтік құқықтық актілердің жобаларын әзірлеуге және өз құзыреті шегінде оларды іске асыруға қатысуға;

3) Комплаенс қызметі құзыретіне жататын мәселелер бойынша кеңестер ұйымдастыруға және өткізуге;

4) сыбайлас жемқорлықтың, корпоративтік әдеп кодексін және сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс мәселелері бойынша өзге де ішкі саясаттар мен рәсімдерді бұзудың болжамды немесе нақты фактілері бойынша жүгінген адамдардың құпиялылығын қамтамасыз етуге;

5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнаманы бұзудың болуына немесе ықтимал мүмкіндігіне байланысты кез келген жағдайлар туралы директорға уақтылы хабардар етуге.